

PROTOKOLL

År 2016, 9. og 10. juni, ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Mediebedriftenes Landsforening i forbindelse med revisjon av Pakkerioverenskomsten ved tariffrevisjonen 2016.

Til stede:

Fra Mediebedriftenes Landsforening:

Ann Helen Nikolaisen (leder)
Ole Hermann Melby
Oddvar Ustad
Arild Engebretsen
Astrid Arntzen
Geir Engen
Anders Aarskog

Fra Fellesforbundet:

Niels E. Killi (leder)
John Roar Solberg Bye
Anne Rønningsbakk
Anders Weimoth

ØKONOMI

Utjevningstillegg

Det avsettes kroner 2000 per årsverk for arbeidstakere omfattet av pakkerioverenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2016. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

Nye minstelønnsatser:

Nye minstelønnsatser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelpere etter fylte 18 år:

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| a. Ufaglærte: | kr 29 297 - for hel måned |
| b. Faglærte med relevant fagbrev: | kr 31 679 - for hel måned. |

Alle lønnsstillegg gjelder fra 1. april 2016. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før forslaget vedtas. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid som er utført før vedtaket.

Tillegg for skiftarbeid:

- A. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg:

Hel uke: kr 1 835,00

For redusert uke beregnes tillegget forholdsmessig.

- B. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg:

Hel uke: kr 1 216,00

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:

Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr 350,00 per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.

Matpenger

Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner 82,50.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3-1 b) Fagarbeidertillegg

Ny tekst til overenskomsten:

Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner 2382,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.

§ 3-9 Lønnsbestemmelser for lærlinger

Nytt punkt som tilføyes etter halvårssatsene:

«I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova».

§ 4-5 Lønn ved svangerskap, fødsel og adopsjon og lønn under amming

Det gjøres følgende endringer i:

4.5.2.1 Rett til permisjon med lønn er basert på ordningen i Lov om Folketrygd per 1. juli 2011 med rett til permisjon i henholdsvis ~~47~~ **49** eller ~~57~~ **59** uker.

4.5.4 Ved adopsjon av barn under 15 år gjelder en rett til permisjon i inntil ~~43/53~~ **46/56** uker iht. Lov om Folketrygd per 1. juli 2011, når adoptivforeldrene har rett til foreldrepenger.

NY § 6-5, etterfølgende § flyttes tilsvarende

«Fellesforbundet og MBL er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.»

§ 26-1 Varighet

Bestemmelsen oppdateres slik at overenskomsten gjelder perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018.

§ 26-3 - Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

"Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017)."

Bilag 10 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Bilaget er revidert i oppgjøret 2016 ved at tapsreglene er tatt ut.

TIL FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Tjenestepensjon

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Utvikling av en felles overenskomst

Partene er enige om at Avisoverenskomsten og Pakkerioverenskomsten slås sammen til en felles overenskomst fra tariffrevisjonen 2018. En slik felles overenskomst kan inneholde både felles bestemmelser og særbestemmelser.

I tariffperioden vil partene gjennom et felles utvalgsarbeid legge grunnlaget for dette.

Blir man ikke enige om annet skal materielle vilkår for den enkelte overenskomst videreføres som særbestemmelser.

Utvalget skal samtidig gjennomgå overenskomstene med sikte på redaksjonelle forbedringer.
Utvalget skal rapportere til tariffpartene innen 1. november 2017.

Uravstemning

Fellesforbundet meddelte at uravstemningen for overenskomsten finner sted 25. august 2016, og at tilbakemelding til Mediebedriftenes Landsforening skjer 26. august 2016. Frist for vedtakelse mellom partene er 26. august 2016 klokken 12.00.

* * *

Oslo, 10. juni 2016

For Fellesforbundet

For Mediebedriftenes Landsforening



Niels E. Killi



Ann Helen Nikolaisen