

PROTOKOLL

År 2016, 30. mai, ble det ført forhandlinger mellom Handel og Kontor i Norge (HK) Mediebedriftenes Landsforening i forbindelse med revisjon av Medieoverenskomsten 2016. Forhandlingene ble holdt i MBLs lokaler

Til stede:

Fra Mediebedriftenes Landsforening:

Anders Aarskog, (leder)
Astrid Arntzen
Pål Eskås
Siv Juvik Tveitnes
Ann Helen Nikolaisen
Geir Engen

Fra Handel og Kontor:

Bjørn Mietinen, (leder)
John Sanden
Mona Wahl
Marte Rian Aarnes
Sissel Weholdt
Marit Gjelsvik

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av HKs krav av 30. mai 2016 og reviderte krav av 30. mai 2016, samt MBLs krav av 30. mai og tilbud av 30. mai 2016.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1) Utjevningstillegg

Det avsettes kr. 2000,- per årsverk for medlemmer av HK omfattet av overenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Følgende kriterier skal legges til grunn for fordelingen i den enkelte bedrift:



- Lavlønte (ut fra lokale forhold) og ansatte som ikke har fått lønnsmessig uttelling for realkompetanse
- Lokale kompetanse- og konkurransebehov
- Andre utilsiktede lønnsforskjeller

Dersom de lokale parter ikke blir enige om fordelingen, gis tillegget flatt til alle medlemmene. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2016.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen, dvs. 22. juni 2016. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

2) Nye garantilønnssetser:

Nye garantilønnssetser fra 1. april 2016:

Lønns-Gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepregede og styrt av klare regler.	Under 18 år: kr 21.062,- Over 18 år: kr 24.551,-		-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil treårig videregående skole	kr 26.293,-	kr 27.348,-	kr 29.447,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/ etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Yrkesrelevant fagbrev - Inntil to års spesial-/høyskole-/universitetsutdanning	kr 27.788,-	kr 28.865,-	kr 31.225,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning	kr 29.416,-	kr 30.445,-	kr 32.910,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - Mer enn tre års høyskole-/ universitetsutdanning	-	-	-

3) Matpenger (§ 12.5):

Matpengesatsen økes til kr 82,50.

§ 18 Etter og videreutdanning

Pkt. 4. Hvem omfattes av ordningen

I alle bedrifter, som ikke har tilsvarende lokalt avtalte ordninger, skal det avsettes i bedriftens budsjetter et samlet årlig beløp på kr 1300,- basert på antall medarbeidere. Ordningen gjelder medarbeidere i mer enn 50 % stilling.

TEKSTENDRINGER

§ 25 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtale for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Til protokollen:

1. Pensjon

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

2. Utvalgsarbeid

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal drøfte utfordringer og muligheter som følge av

teknologiutviklingen og hva dette betyr når det gjelder behov for ny kompetanse innenfor salgsvirksomheten i mediebedriftene.

Utvalgsarbeidet skal ha som mål å:

- Kartlegge utfordringer og muligheter teknologiutviklingene gir for arbeidsgivere og arbeidstakere i mediebransjen.
- Komme med forslag om hva partene i felleskap kan gjøre å for å utnytte muligheten og møte utfordringene.

Utvalget skal bestå av minst 2 personer fra hver organisasjon og ha slutført sitt arbeid innen 31.12.2017.

3. Henvvisninger

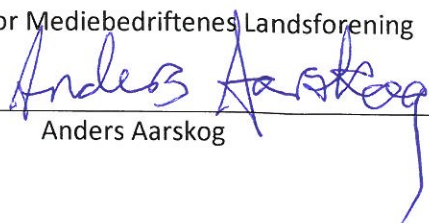
Alle henvisninger til AML sjekkes og korrigeres.

Vedtakelsesfrist er 22. juni 2016 kl. 12.00.

Oslo, 30. mai 2016

For Handel og Kontor

Bjørn Mietinen

For Mediebedriftenes Landsforening

Anders Aarskog

